

FERRAMENTA Nº 5 | Dinâmica de Grupo: “Negociação em Equipa”

A atividade está pensada para ser realizada numa sessão entre 60 a 90 minutos e com um número mínimo de 6 candidatos. O facilitador apresenta o que se pretende com a atividade e transmite que será, em conjunto com outro colega, observador da atividade. Os 6 candidatos são dispostos em círculo e o facilitador começa a apresentar a situação fictícia:

Oportunidade de emprego/promoção na carreira

A empresa XXXX é uma indústria transformadora espalhada pelo país que está a recrutar e a promover os recursos humanos no sentido da aquisição de maiores competências. No entanto, a proposta apresentada requer que os candidatos se desloquem até à empresa mãe (a uma distância de 700 km) para receberem formação prática durante dois meses. Durante esse tempo, os candidatos só poderão ir a casa duas vezes (fim de semana) e terão sempre o almoço assegurado nos restantes dias. Também terão um apartamento T4 à disposição, mas sem qualquer mobília ou equipamento. A empresa disponibiliza 6000€ para que o grupo, em conjunto, equipe o apartamento com tudo o que acha que vai fazer falta.

1. facilitador, após a leitura do excerto, refere ao grupo de 6 elementos que terá 30 minutos para analisar, discutir e decidir, em consenso, o que irá fazer, assinalando na folha da planta do apartamento (distribuída em simultâneo) as divisões a mobilar e tudo aquilo que acham que fará falta para o tempo estabelecido (2 meses).
2. Antes de iniciar o controlo do tempo, os 2 observadores colocam-se de forma estratégica para a realização da recolha de atitudes e comportamentos associados à liderança, gestão do tempo, mediação de situações problemáticas e negociação de pontos de vista.
3. Após 15 minutos, o facilitador interrompe a análise e discussão do grupo referindo que de acordo com um comunicado de última hora, a verba da empresa a atribuir ao grupo será reduzida para 4500€.
4. Os observadores fazem a observação direta das atitudes e comportamentos de cada elemento da equipa antes e depois da alteração de planos, tentando verificar e avaliar a gestão do stress, pois devido à mudança repentina do que foi pedido e à escassez de tempo, será visível a maneira como cada um experiencia e lida com a situação.