

FERRAMENTA Nº 27


Durante as entrevistas, as competências são os conjuntos de comportamentos que facilitam o desempenho das tarefas profissionais. Fazer perguntas baseadas nas competências técnicas, permite ao painel avaliar se as competências técnicas e qualificações citadas na candidatura foram aplicadas pelo candidato no passado.




Esta avaliação é um momento em que o candidato fornece provas concretas dos conhecimentos que adquiriu durante experiências passadas.

É de notar que as competências técnicas variam de uma posição para outra.

Assim, as questões baseadas nas competências técnicas avaliam a profundidade e a amplitude dos conhecimentos, competências ou aptidões dos candidatos num domínio específico.

1. Fazer perguntas sobre experiências específicas: criação de uma atividade artística, criação ou invenção de dispositivos, atividades diversas...
2. Utilizando uma grelha de autoavaliação desenvolvida pela Universidade de Grenoble-Alpes (ver abaixo) durante uma entrevista para avaliar as competências criativas.

São propostos 3 níveis	 Não Consigo	 Consigo mais ou menos	 Sinto-me confortável
------------------------	--	---	---

Competências Avaliadas			
Seja curioso (faça perguntas continuamente e fique fora do quadro)			
Ser capaz de gerar novas ideias e novas associações de ideias			
Ser flexível (saber fazer evoluir um projeto e desafiar as partes, não se tornar demasiado rígido numa solução, aprender com os seus erros)			
Ousar experiências invulgares com entusiasmo			
Ser persistente (não se distrair, não desistir com a mínima dificuldade, realizar o projeto até ao fim, em todas as suas fases, independentemente das mudanças de direção e dos seus interesses)			
Ser persistente (não se distrair, não desistir com a mínima dificuldade, realizar o projeto até ao fim, em todas as suas fases, independentemente das mudanças de direção e dos seus interesses)			
Seja empático (ouça o outro, deixe-o expressar as suas emoções antes de qualquer resposta)			
Ter uma mente aberta (ouvir e aceitar as ideias dos outros, não julgar)			
Expresse as suas opiniões (ouse dizer e partilhar as suas ideias, as suas ideias, não se censure, expresse-se no grupo)			
Integrar e participar no grupo (cocriação, trabalho colaborativo)			
Saber como problematizar (saber traduzir um pedido em deficiência problematizada)			
Capacidade de comunicar e convencer (capacidade de apresentar um projeto de uma forma concisa, percetiva e original)			
Ser capaz de utilizar o processo criativo de várias pessoas (capacidade de fazer ou iniciar um processo criativo de várias pessoas)			

Para cada competência, cada candidato tem de preencher se não for capaz de o fazer, se o conseguir mais ou menos ou se se sentir confortável com este tema.

1. Ser curioso
2. Ser capaz de gerar novas ideias
3. Ser flexível
4. Ousadia de experimentar
5. Ser persistente
6. Ser tolerante à ambiguidade
7. Ser empático
8. Ter a mente aberta
9. Exprimir a sua opinião
10. Integração e participação no grupo
11. Ser capaz de problematizar
12. Ser capaz de comunicar e convencer alguém Poder utilizar o processo da criatividade