

FERRAMENTA Nº 13

Modo de medição:

Capacidade de organização: capacidade de organizar adequadamente as suas ações, a informação fornecida é completa, a forma e o conteúdo são bem estruturados e quaisquer pedidos feitos pelo candidato são justificados e relevantes...

Ponto importante: como o candidato formula as suas respostas durante uma entrevista, é a resposta clara e estruturada ou existem digressões durante a discussão com ideias ou pensamentos pouco claros

Pergunta típica de um recrutador relacionada com uma tarefa organizacional específica:

Como faria concretamente passo a passo, para alcançar este objetivo?

Por onde começaria e qual seria o seu caminho?